

## 【 介護職員等特定処遇改善加算について 】

令和 5 年度

### ㊦ 加算取得状況

施設名	加算区分	加算率
グループホーム愛の郷戸手	介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ	2.3%
グループホーム愛の郷駅家	介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ	2.3%
グループホーム愛の郷神辺	介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ	2.3%
グループホーム愛の郷引野	介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ	2.3%
グループホーム愛の郷水呑	介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ	3.1%
グループホーム愛の郷笠岡	介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ	2.3%
グループホーム桃源の家大島	介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ	2.3%
小規模多機能ホーム愛の郷戸手	介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ	1.2%
小規模多機能ホーム愛の郷駅家	介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ	1.2%
小規模多機能ホーム愛の郷道上	介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ	1.2%
小規模多機能ホーム愛の郷神辺	介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ	1.5%
小規模多機能ホーム愛の郷引野	介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ	1.2%
小規模多機能ホーム愛の郷東深津	介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ	1.2%
小規模多機能ホーム愛の郷曙	介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ	1.5%
小規模多機能ホーム愛の郷新涯	介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ	1.2%
小規模多機能ホーム愛の郷芦田川	介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ	1.2%
デイサービスあいのさと曙	介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ	1.0%

### ◆ 職場環境等要件

- ・法人や事業所の経営理念やケア方針、人材育成方針、その実現のための施策  
仕組みなどの明確化。
- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者、有資格者等にこだわらない  
幅広い採用の仕組みの構築。
- ・職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施。
- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の  
高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供  
責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等。
- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に  
即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備。
- ・事故、トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備。
- ・5S 活動（業務管理の手法の 1 つ。整理、整頓、清掃、清潔、躰の頭文字をとったもの）  
等の実践による職場環境の整備。
- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の

気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善。

- ・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童、生徒や住民との交流の実施。